

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Паспорт программы развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА».
2. Общие сведения об учреждении.
3. Законодательная база для разработки программы развития.
4. Приоритетные направления развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» на 2017-2020 годы
5. Ресурсы и источники финансирования.
6. Мероприятия программы
7. Управление реализацией программы развития. Система управления качеством. График контрольных мероприятий
8. Анализ результатов программы развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» на текущий момент.
9. Программы дополнительного профессионального образования.
10. Финансовое обеспечение программы развития.
11. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.

1. Паспорт программы развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»

Дополнительное профессиональное образование направлено на непрерывное повышение профессиональных знаний граждан в течение всей жизни, в том числе с целью удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей человека, постоянной его адаптации к меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, совершенствования деловой квалификации граждан, на подготовку к выполнению новых видов профессиональной деятельности на базе среднего профессионального и высшего образования.

Повышение квалификации- обновление знаний и навыков лиц, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

Профессиональная переподготовка- приобретение дополнительных знаний и навыков в соответствии с дополнительными профессиональными образовательными программами, предусматривающими изучение научных и учебных дисциплин, разделов техники и новых технологий, необходимых для осуществления нового вида профессиональной деятельности и получения новой квалификации в пределах имеющегося у обучающихся профессионального образования. **Дополнительная профессиональная подготовка**- совершенствование навыков лиц, получивших профессиональную подготовку

Самообразование- форма освоения дополнительных образовательных программ при минимальной организации образовательного процесса или полном отсутствии руководства этим процессом со стороны педагогических работников.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Квалификационная программа направлена на достижение более высокого уровня квалификации для выполнения нового вида профессиональной деятельности или комплексного обновления профессиональных компетенций в рамках того же вида профессиональной деятельности.

Программа профессионального развития направлена на качественное изменение имеющейся квалификации путем совершенствования профессиональных компетенций в соответствии с новыми социально-экономическими, технологическими условиями и (или) российскими и международными требованиями и стандартами.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение новых и развитие имеющихся компетенций с целью приобретения новых квалификаций, необходимых для выполнения нового направления профессиональной деятельности, в том числе с учетом международных требований и стандартов. По результатам освоения программ профессиональной переподготовки специалисту может быть присвоена дополнительная квалификация на базе имеющейся квалификации.

Программа профессионального развития направлена на качественное изменение имеющейся квалификации путем совершенствования профессиональных компетенций в соответствии с новыми социально-экономическими, технологическими условиями и (или) российскими и международными требованиями и стандартами.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение новых и развитие имеющихся компетенций с целью приобретения новых квалификаций, необходимых для выполнения нового направления профессиональной деятельности, в том числе с учетом международных требований и стандартов. По результатам освоения программ профессиональной переподготовки специалисту может быть присвоена дополнительная квалификация на базе имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки реализуется на основании установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) к конкретным должностям и профессиям с учетом полученного ранее уровня профессионального образования.

Кто может получать дополнительное профессиональное образование.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица:

- имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программы повышения квалификации направлены на совершенствование имеющих и (или) освоение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, выполнения трудовых функций, повышения уровня квалификации.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов осуществляются с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Сроки и формы обучения устанавливаются в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

2. Общие сведения об учреждении.

ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителем является физическое лицо-гражданин РФ: Кузовлев Евгений Федорович.

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3. Законодательная база для разработки Программы:

- Конституция Российской Федерации, 1993 г;
- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- «Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы», от 23.05.2015 г. № 497;
- Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 01.07. 2013 № 499;
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996);
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2025г.
- Устав Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Кавминводская региональная учебная группа-ОХРАНА ТРУДА»

4. Приоритетные направления развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»

Актуальность разработки Программы развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих (Министерство образования Ставропольского края по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,

- клиента – потребителя образовательных услуг;

К числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Проведение анализа результатов деятельности некоммерческой организации стало основой для формирования приоритетных направлений развития на будущий период.

Было выделено несколько направлений, а именно:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

5. Ресурсы и источники финансирования.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров, конференций, круглых столов) по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»:

- частные лица;
- юридические лица.

6. Мероприятия программы развития

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица

Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Декабрь 2017	предложения в Программу согласование миссии учреждения	Менеджер
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2017	принятие программы развития на 2017-2020 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	Постоянно	оперативность учёта интересов сторон	Менеджер

Разработка и реализация образовательных программ

2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Менеджер
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Менеджер
2.3	Семинары для преподавателей	1 раза в год	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Менеджер
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Постоянно	увеличение количества слушателей	Менеджер

Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры

3.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2018	предложения	Директор
3.2	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	Ежегодно	совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Заместитель директора по финансовым вопросам

Развитие системы социального партнёрства

4.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	продвижение на рынке образовательных услуг	Менеджер Преподаватели
-----	--	----------	--	---------------------------

4.2	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	1 раз в квартал	укрепление положительного имиджа ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»	Директор Менеджер Преподаватели
-----	--	-----------------	--	---------------------------------------

7. Управление реализацией программы развития. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»	Ежегодно	Отчет	Директор Заместитель директора по финансовым вопросам
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Ежегодно	Анкетирование	Менеджер

8. Анализ результатов программы развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» на текущий момент

Главная цель разработанной программы - повышение качества предлагаемых услуг в области образования и оказания консультационных услуг. Решение этой задачи связано с ответом на вопросы: Что нужно изменить? Что требует проблемного анализа настоящего состояния Учебного центра?

Проведение анализа результатов деятельности учреждения в настоящее время является очень важным процессом, помогающим повышать уровень предлагаемых услуг. Особенно остро необходимость проведения подобных мероприятий обусловлена экономической ситуацией в стране и повышенной конкурентной средой на образовательно-консультационном рынке услуг. В этой ситуации наиболее важным является повышение качества предлагаемых услуг.

Анализ образовательного процесса

Основными показателями результативности Учреждения как целостной образовательной организации является комплексный подход к системе обучения. В основе концепции развития Учреждения лежит подбор наиболее подходящей образовательной программы для каждого обра-

тившегося к нам клиента. Для этого проводятся мероприятия повышающие уровень подготовки преподавательского состава. Вносятся изменения в структуру Учебного центра.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

9. Программы дополнительного профессионального образования ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА.

Программы повышения квалификации:

- Охрана труда для руководителей и специалистов организаций;
- Профессиональная переподготовка специалиста по кадрам «Управление персоналом и кадровое делопроизводство»;
- Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях»;
- Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- Документационное обеспечение работы с персоналом;
- Экологическая безопасность. Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления. (Охрана окружающей среды);
- Обучение ГО ЧС «Обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».

Программы профессиональной переподготовки:

- Профессиональная переподготовка специалистов по охране труда «Охрана труда и безопасность»;

10. Финансовое обеспечение программы развития.

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» - не более 60% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

11. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Разработано: заместитель директора ЧУДПО «КРУГ-ОХРАНА ТРУДА»  Барздова Н.Н.